



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 20—जनवरी 26, 2013, शनिवार/पौष 30—माघ 6, 1934
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 20—JANUARY 26, 2013, SATURDAY/PAUSA 30—MAGHA 6, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा सहायक) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 में, जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
“2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”
- उक्त नियमों के नियम 3 में, “स्तम्भ (5) से (14)” शब्द, कोष्ठक और अंकों के स्थान पर, “स्तम्भ (5) से (13)” शब्द और अंक रखे जाएंगे;
- उक्त नियमों में, अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सुरक्षा सहायक	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसंचिवीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

I. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

सुरक्षा-सह-आसूचना अभिकरणों जिनके अंतर्गत अथवा भारत सरकार के आसूचना ब्यूरो/अनुसंधान और विश्लेषण विंग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, भारत तिब्बत सीमा पुलिस या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल भी है, में कार्यरत केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद या उनके समतुल्य धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, (5200-20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सुरक्षा इंताजाम आयोजित करने, सुरक्षा के विभिन्न पहलुओं से संबंधित सूचना और आसूचना एकत्रित करने में दो वर्ष का अनुभव है।

II. सशस्त्र बल कार्मिक

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियुक्ति : जूनियर कमीशंड आफिसर या उसके समतुल्य के रैंक सशस्त्र बल कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों के

(7)

लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन कर लिया जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवाषिता की आयु पुनर्नियोजन तक होगी)।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय वहां के जहां एक ग्रेड से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए पुष्टि पर विचार करने के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव (एएजीएस और आरआर),
संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

आमेलन आधार पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति करते समय और पुनर्नियोजन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. 39021/07/2010-स्था. (ख)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 32, तारीख 21 फरवरी, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17th January, 2013

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Security Assistant) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission, (Security Assistant) Group 'B' post Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Security Assistant) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007 hereinafter referred to as the said rules, for rules 2, the following rule shall be substituted, namely:—

"2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules".

3. in the said rules, in rule 3, for the word, bracket and figures "columns (5) to (14)", the word and figures "columns 5 to 13" shall be substituted ;

4. In the said rules, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely,—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Security Assistant	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'B'), Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made
(10)	(11)

Deputation/absorption For Armed Forces Personnel : Deputation/Re-employment	I. Deputation/absorption Central Government officers working in Security-cum-Intelligence Agencies including Intelligence Bureau/Research and Analysis Wing, Central Bureau of Investigation, Border Security Force, Central Reserve Police Force, Indo Tibetan Border Police or Central Industrial Security Force of the Government of India: (a) (i) holding analogous posts on regular basis or equivalent; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2800; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-1 (Rs. 5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2400; and (b) possessing two years experience in organizing security arrangements, gathering information and intelligence relating to various aspects of security.
--	--

(11)

II. For Armed Forces Personnel :

Deputation/Re-employment : The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation for re-employed Armed Forces Personnel) consisting of :

1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary (AAGS and RR), —Member
Union Public Service Commission
3. Joint Secretary (Administraton) Union
Public Service Commission —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on absorption basis and for making re-employment.”,

[F. No. 39021/07/2010-Estt. (B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

Foot note : The principal rules were published vide number G.S.R. 32, dated 21st February, 2007.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह-ग पद आर्टिस्ट (रिटचिंग), मशीन प्रचालक, प्रेस सहायक (अनुरक्षण), प्रेस सहायक (साधारण), कैमरामैन, प्लेटमेकर, ऑफसेट मशीन सहायक, बाइंडर ग्रेड-1, स्टोरकीपर, बाइंडर सहायक और परिचर (ऑफसेट मशीन) भर्ती नियम, 2000, जहां तक वे बाइंडर ग्रेड-1, के पद से संबंधित हैं, का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में बाइंडर ग्रेड-1, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में बाइंडर ग्रेड-1, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बाइंडर ग्रेड-1,	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन	अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक शिथिलनीय और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

(6)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख संभाग, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उप-संभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

उम्र : नहीं

सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समकक्ष से मैट्रिकुलेशन।

अर्हता : सं. 1 : हाँ; सं. 2 : नहीं;
सं. 3 : नहीं।

(ii) किसी अप्रैन्टिस अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अंतर्गत ट्रेड में अप्रैन्टिसशिप के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने का प्रमाणपत्र।

(iii) संख्या बल में कार्य किए जाने हेतु किसी कानून के अंतर्गत दर्ज निम्नतम 100 कर्मचारियों के स्टाफ संख्या बल वाले सरकारी प्रेस, अथवा प्रिंटिंग प्रेस अथवा संस्थान में बाइंडर ग्रेड में कार्य का अनुभव।

टिप्पण : अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबद्ध अभ्यर्थियों के मामले में चयन की किसी भी स्थिति में, यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरे जाने हेतु अपेक्षित अनुभव प्राप्त अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जिसके लिए कारण लेखबद्ध करने होंगे।

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

बाईंडर सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है;

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनुसूची ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा । सिवाए, जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

टिप्पण 2 : जहाँ कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहीं, उनके वरिष्ठ कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा परन्तु उनके पास ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा की आधे से अधिक या दो वर्ष जो भी कम है, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से कम नहीं है और उन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण करने वाले अपने कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रुपए अथवा समतुल्य पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जो इस ट्रेड अथवा बजट प्रेस में संचालित बाईंडिंग कार्य कुशलता की विशेषज्ञता हासिल करने वाले प्रायोगिक परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

टिप्पण 1 : फीडर काडर में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के सीधे प्रक्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के फौरन पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए उच्च आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : संयुक्त विधि द्वारा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की

(6)

सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना दी गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गयी सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित दिए गए तदनु रूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझा जाएगा, सिवाए जहां एक से अधिक संशोधन-पूर्व वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले ग्रेड में विलय हुआ है और जहां यह लाभ केवल उस पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान, अपग्रेडेशन के बिना, सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

- (i) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग —अध्यक्ष
- (ii) अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग —सदस्य; और
- (ii) अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत), आर्थिक कार्य विभाग —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/4/2011-प्रशा. 1ए]

ईप्सिता मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 3rd January, 2013

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C posts Artist(Retouching), Machine Operator, Press Assistant(Maintenance), Press Assistant(General), Cameraman, Platemaker, Offset Machine Assistant, Binder Grade-I, Storekeeper, Bindry Assistant and Attendant(Offset Machine) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Binder Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Binder Grade-I in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Binder Grade-I, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Binder Grade-I.	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>1. Matriculation from a recognised Board or equivalent.</p> <p>2. A certificate of successful completion of apprenticeship in the trade under Apprentices Act, 1961 (52 of 1961).</p> <p>3. Three years' experience in a Binder grade in Government press, or printing press or Establishment with staff strength of minimum 100 employees registered under any law for the time being in force.</p>	<p>Age : No</p> <p>Qualification : No. 1 : Yes; No. 2 : No; No. 3 : Yes.</p>	Two years for direct recruits
<p>Note : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion of deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Promotion failing which by deputation/ absorption failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Bindry Assistant in Pay band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay of ₹ 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for</p>	

(11)

promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/absorption:

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years regular service in the post in Pay band-1, ₹ 5200-20200 plus grade pay ₹ 1900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7 subject to qualifying the practical test in the trade or specialisation in binding proficiency conducted in the Budget Press.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment on deputation, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration), —Chairman
Department of Economic Affairs
2. Under Secretary (Administration), —Member
Department of Expenditure
3. Under Secretary (National Savings), —Member
Department of Economic Affairs

[F. No. A-12018/4/2011-Admn. 1A]

IPSITA MITRA, Under Secy.

लोक सभा सचिवालय

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 28.—लोक सभा सचिवालय की दिनांक 22-04-2010 की अधिसूचना सं. एफ. 7/52/2009/एएन-1 (डीएम एंड सीसी)/जीएन-6413/2010 के अनुक्रम में माननीय अध्यक्ष ने तत्काल प्रभाव से शिकायत समिति का पुनर्गठन एक वर्ष की अवधि अर्थात् 17-01-2014 तक किया है। समिति की संरचना इस प्रकार होगी :-

- | | |
|---|-------------|
| (एक) श्रीमती कंवलजीत देओल, भा.पु.से.
महानिदेशक (इन्वेस्टिगेशन)
राष्ट्रीय मानवाधिकार आयोग, नई दिल्ली | —सभापति |
| (दो) श्री एस. बालशेखर
अपर सचिव
लोक सभा सचिवालय | —सदस्य |
| (तीन) श्रीमती राश्मि जैन
संयुक्त सचिव और वित्तीय सलाहकार
लोक सभा सचिवालय | —सदस्य |
| (चार) श्रीमती सुदेश लूथरा
संयुक्त सचिव, लोक सभा सचिवालय | —सदस्य सचिव |
| (पांच) श्रीमती स्निग्धा नारायण
अखिल भारतीय महिला सम्मेलन | —सदस्य |

2. इस प्रकार पुनर्गठित समिति लोक सभा सचिवालय की महिला कर्मचारियों के कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न के पिछली समिति के समक्ष प्रस्तुत किन्तु अंतिम निर्णय हेतु संबंधित मामलों सहित सभी मामलों पर विचार करेगी।

[सं. एफ. 7/52/2009-एएन. 1 (डीएम एंड सीसी)/जीएन-7051/2013]

अशोक कुमार, संयुक्त सचिव

LOK SABHA SECRETARIAT

New Delhi, the 18th January, 2013

G.S.R. 28.—In pursuance of Lok Sabha Secretariat Notification No. F. 7/52/2009/AN-I (DM & CC)/GN-6413/2010 dated 22-4-2010, the Speaker is pleased to re-constitute, with immediate effect, the Complaints Committee with the following composition, for a period of one year, i.e., till 17-01-2014 :—

- | | |
|---|-------------------|
| (i) Smt. Kanwaljit Dool, IPS
Director-General (Investigation)
National Human Rights Commission, New Delhi | —Chairperson |
| (ii) Shri S. Bal Shekar
Additional Secretary
Lok Sabha Secretariat | —Member |
| (iii) Smt. Rashmi Jain
Joint Secretary and Financial Advisor
Lok Sabha Secretariat | —Member |
| (iv) Smt. Sudesh Luthra
Joint Secretary
Lok Sabha Secretariat | —Member Secretary |
| (v) Smt. Snigdha Narain
All India Women's Conference | —Member |

2. The Committee thus reconstituted will deal with all cases of sexual harassment of women employees of the Lok Sabha Secretariat at workplace, including those cases which were referred to the previous Committee but are still pending for finalisation.

[No.F.7/52/2009-AN.I(DM & CC)/GN-7051/2013]

ASHOK KUMAR, Jt. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और एकीकृत मात्स्यिकी परियोजना, प्रसंस्करण-सह-गुणवत्ता आश्वासन पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 2008 और राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि (वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में प्रसंस्करण-सह-गुणवत्ता आश्वासन पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान कोच्चि में (प्रसंस्करण-सह-गुणवत्ता आश्वासन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रसंस्करण-सह-गुणवत्ता आश्वासन पर्यवेक्षक	9* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (सिवाय वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मात्स्यिकी विज्ञान या बायो-केमिस्ट्री या माइक्रोबायोलोजी या खाद्य प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त मत्स्य प्रसंस्करण संयंत्रों या विख्यात विश्लेषण प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मात्स्यिकी विज्ञान या बायोकेमेस्ट्री या माइक्रोबायोलोजी या खाद्य प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री।		

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की प्रक्रिया में ये आयोग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती :

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ ऐसे केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. - ग्रेड वेतन 2800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संदर्भ में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिक और प्रशिक्षण संस्थान, कोचिन ---अध्यक्ष
2. उप निदेशक, (प्रसंस्करण और विपणन), राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिक और प्रशिक्षण संस्थान, कोचिन ---सदस्य
3. प्रसंस्करण प्रौद्योगिकीविद्, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिक और प्रशिक्षण संस्थान, कोचिन --- सदस्य

[फा. सं. 5-7/2012-भक्त्य प्रसाद]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)
New Delhi, the 17th January, 2013

G.S.R. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project, Processing-cum-Quality Assurance Supervisor, Recruitment Rules, 2008 and the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin (Scientific Assistant) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Processing-cum-Quality Assurance Supervisor in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Post Harvest Technology and Training, Kochi (Processing-cum-Quality Assurance Supervisor) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Processing-cum-Quality Assurance Supervisor	9* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs. 9300— 34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Bachelor's degree in Fishery Science or Bio-chemistry or Microbiology or Food Technology of a recognised university.	Not applicable	Two years
(ii) Two years experience in a recognised fish processing plant or analytical laboratory of repute.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Desirable:		
Master's degree in Fishery Science or Bio-chemistry or Microbiology or Food Technology of a recognised university.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
Direct recruitment :	Not applicable	
Note : Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—		
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band ₹5200-20200 with grade pay of ₹2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and the parent.		
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).		

(10)

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Chairman
2. Deputy Director (Processing and Marketing) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member
3. Processing Technologist, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin —Member

[F. No. 5-7/2012-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.